

## **POLITIQUE RSE**

SAHANALA est une entreprise engagée depuis sa création dans le développement des communautés paysannes, le partage équitable des revenus et la conservation participative de la biodiversité. En mettant en place une politique RSE, SAHANALA renforce ses engagements en prenant en compte tous les enjeux sociaux, environnementaux et économiques auxquels l'entreprise et ses parties prenantes sont confrontées, dans l'exercice de leur rôle d'acteurs du développement. Des objectifs mesurables sont ainsi définis et revus annuellement pour la mise en œuvre de cette politique

**Environnement et Biodiversité** : s'assurer que les risques et impacts des différentes activités de l'entreprise sur l'environnement et la biodiversité sont mesurés et minimisés.

**Ethique et Qualité** : maîtriser et développer la chaîne de valeur de ses produits, en s'assurant de leur qualité et de leur conformité et en accord avec des exigences légales et éthiques.

**Partage et Equité** : apporter une amélioration du niveau de vie des communautés locales à travers des actions directes, à leurs bénéfices et à travers un partage équitable des avantages.

**Sécurité et Santé** créer une atmosphère de travail favorable pour les employés, collaborateurs et parties prenantes, afin d'assurer leur bien-être, santé et sécurité tout le long de la chaîne d'activités, et dans le respect des droits humains.

La Direction de SAHANALA s'engage à mettre à disposition tous les moyens et les ressources nécessaires au développement et l'amélioration continue de ces objectifs ; et à s'impliquer dans leur mise en œuvre.

Cette politique est portée à la connaissance de tous les employés, collaborateurs et toutes les parties prenantes pour implication et application.

**La direction générale**  
Damiana RASOAVINJANAHARY

